

## **Análise de Comportamentos na Função®**

# **Descrição Individual e Estratégias de Sucesso do Programa de Perfil Pessoal®**

**Função: PROG. PRODUÇÃO**  
**Cargo: PROG. PRODUÇÃO**  
**Departamento: UPO4**  
**Organização: SAMPLE**  
**Fonte: COMITE**  
**Data:14/11/02**



**Dimensões do Comportamento**

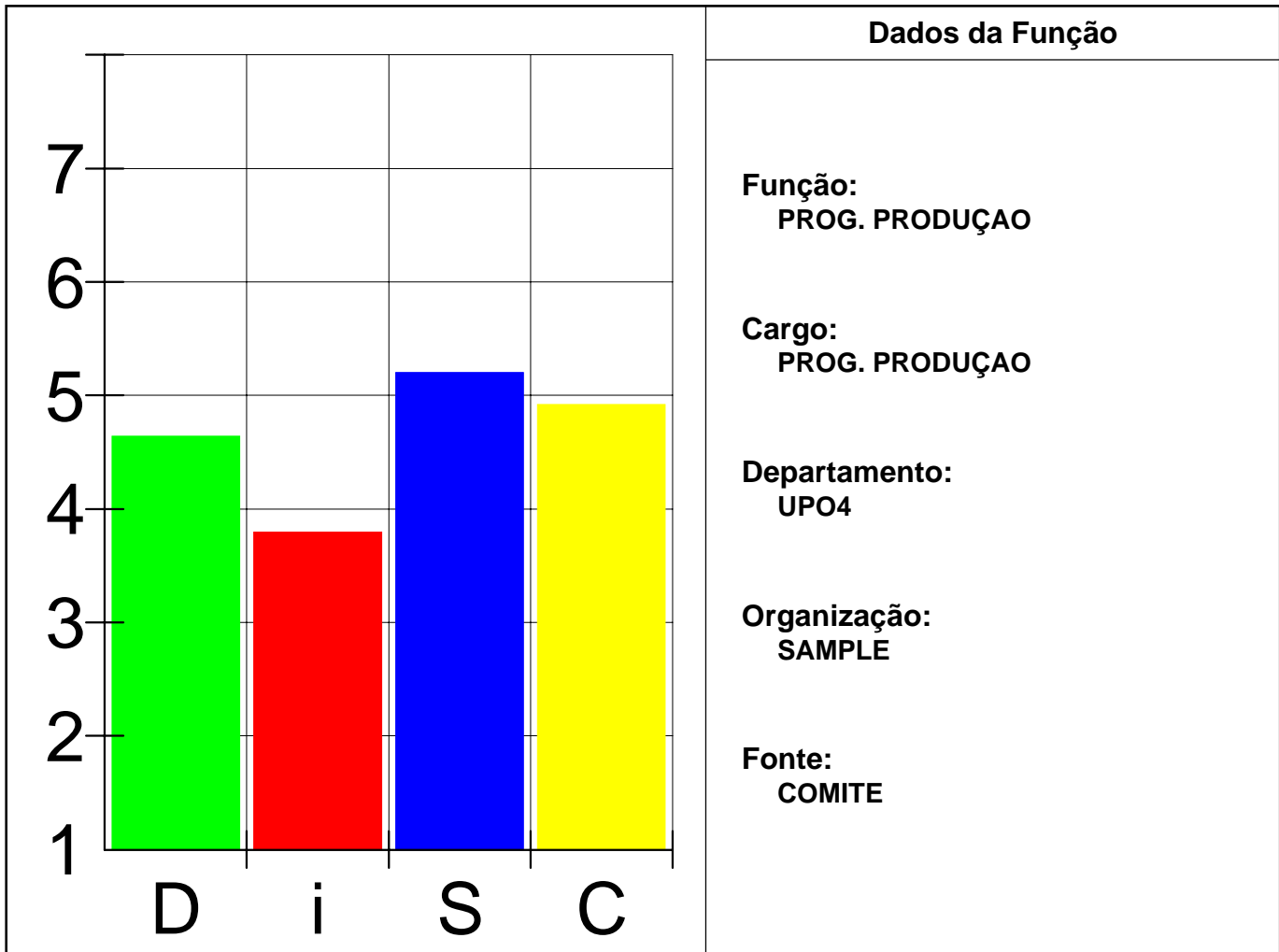
**HICON LTDA**  
TEL: (11) 3819-4966 FAX: (11) 3819-4966  
E-MAIL: hicon@hiconconsultoria.com.br

**14/11/02**



# Programa de Perfil Pessoal®

## Gráfico - Análise de Comportamentos na Função®



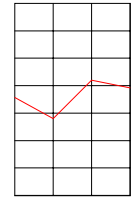
Este gráfico mostra o nível de intensidade dos comportamentos exigidos na função PROG. PRODUÇÃO no cargo PROG. PRODUÇÃO. Na página a seguir, as exigências comportamentais da função relacionam comportamentos específicos em quatro níveis de intensidade: Alto, Moderado para Alto, Moderado e Moderado para Baixo. Nas páginas seguintes os quadros de análise comportamental também fornecem afirmações específicas que dão suporte à análise dos comportamentos exigidos. As afirmações descritivas mostram como a função deverá ser desempenhada, independentemente de quem o fará. Os níveis de intensidade se referem à importância ou à frequência de uso do comportamento. Esta análise permite uma melhor compreensão das exigências da função, distinguindo-as bem de eventuais preferências ou de estilos pessoais.

HICON LTDA

TEL: (11) 3819-4966 FAX: (11) 3819-4966  
E-MAIL: hicon@hiconconsultoria.com.br



## Descrição de Comportamentos na Função



D i S C

A função PROG. PRODUÇÃO no cargo PROG. PRODUÇÃO em UPO4 em SAMPLE pode exigir os seguintes comportamentos:

### Exigência Moderada para Alta de:

- Elaborar rotinas funcionais e repetitivas
- Cooperar com outros para realizar tarefas
- Reagir a problemas por meio de estudo e cooperação
- Mudar por meio de processos ordeiros e planejados
- Seguir um modo metódico de fazer as coisas
- Manter métodos que se mostraram eficazes no passado
- Responsabilizar-se pelo acompanhamento de detalhes
- Levar em conta os pontos de vista dos que discordam

### Exigência Moderada de:

- Analisar muitas variáveis ao tomar decisões
- Conferir a exatidão do trabalho, especialmente o próprio
- Ouvir com reserva a opinião de outros
- Manter-se neutro no surgimento de conflitos
- Demonstrar disciplina trabalhando sozinho
- Seguir cuidadosamente procedimentos e processos-chave
- Conter-se quando estiver impaciente ou ansioso
- Avaliar cuidadosamente métodos e ações alternativas
- Correr riscos maiores pelos resultados em potencial
- Correr riscos com idéias não testadas
- Delegar a outros a responsabilidade por ações decorrentes
- Agir com energia mesmo magoando as outras pessoas
- Reagir a problemas com rapidez
- Direcionar o esforço de outros
- Exigir resultados imediatos
- Usar o poder e a autoridade para obter resultados
- Influenciar ou inspirar outros verbalmente

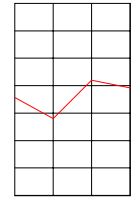
**HICON LTDA**

TEL: (11) 3819-4966 FAX: (11) 3819-4966  
E-MAIL: hicon@hiconconsultoria.com.br



## Exigência Moderada de:

--Continuação--



D I S C

### Exigência Moderada de: (Continuação)

- Usar o charme e o entusiasmo pessoais
- Resolver conflitos iniciando e promovendo análise e debate
- Encorajar com palavras os outros em seus esforços
- Reduzir a tensão no grupo por meio de interação verbal
- Facilitar a interação entre as pessoas
- Verbalizar os pensamentos e ações dos outros
- Influenciar pessoas transmitindo otimismo

**HICON LTDA**

TEL: (11) 3819-4966 FAX: (11) 3819-4966  
E-MAIL: hicon@hiconconsultoria.com.br



# ACF® Tabela de Intensidade

**Função: PROG. PRODUÇÃO**

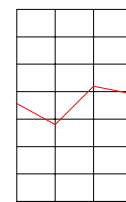
**Cargo: PROG. PRODUÇÃO**

**Departamento: UPO4**

**Organização: SAMPLE**

**Fonte: COMITE**

**Data: 14/11/02**



D i S C

		B	MB	M	MA	A
correr riscos com idéias não testadas	D			★		
verbalizar os pensamentos e as ações dos outros	i		★			
reagir a problemas por meio de estudo e cooperação	S			★		
analisar muitas variáveis ao tomar decisões	C			★		
delegar a outros a responsabilidade de ações decorrentes	D			★		
reduzir a tensão no grupo por meio de interação verbal	i		★			
responsabilizar-se pelo acompanhamento de atividades	S			★		
conter-se quando estiver impaciente ou ansioso	C			★		
agir com energia mesmo magoando as outras pessoas	D			★		
resolver conflitos iniciando e promovendo análise e debate	i		★			
levar em conta os pontos de vista dos que discordam	S			★		
manter-se neutro no aparecimento de conflito	C			★		
exigir resultados imediatos	D			★		
encorajar com palavras os outros em seus esforços	i		★			
elaborar uma rotina funcional e repetitiva	S			★		
avaliar cuidadosamente métodos e ações alternativas	C			★		

**HICON LTDA**

TEL: (11) 3819-4966 FAX: (11) 3819-4966

E-MAIL: hicon@hiconconsultoria.com.br



# ACF® Tabela de Intensidade

**Função: PROG. PRODUÇÃO**

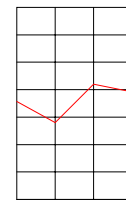
**Cargo: PROG. PRODUÇÃO**

**Departamento: UPO4**

**Organização: SAMPLE**

**Fonte: COMITE**

**Data:14/11/02**



D i S C

		B	MB	M	MA	A
correr riscos maiores pelos resultados em potencial	D			★		
influenciar pessoas transmitindo otimismo	i		★			
manter métodos que se mostraram eficazes no passado	S			★		
ouvir com reservas a opinião de outros	C			★		
reagir a problemas com rapidez	D			★		
influenciar ou inspirar outros verbalmente	i		★			
mudar por meio de processo ordeiro e planejado	S			★		
conferir a exatidão do trabalho, especialmente o próprio	C			★		
usar o poder e a autoridade para obter resultados	D			★		
usar o charme e o entusiasmo pessoais	i		★			
seguir um modo metódico de fazer as coisas	S			★		
seguir cuidadosamente procedimentos e processos-chave	C			★		
direcionar o esforço de outros	D			★		
facilitar a interação entre pessoas	i		★			
cooperar com outros para completar tarefas	S			★		
demonstrar disciplina trabalhando sozinho	C			★		

**HICON LTDA**

TEL: (11) 3819-4966 FAX: (11) 3819-4966

E-MAIL: hicon@hiconconsultoria.com.br



## GARANTIA LIMITADA

O Programa e o material escrito que o acompanha são fornecidos no estado em que se encontram, sem garantia de espécie alguma. Todo o risco associado ao conteúdo, resultados e desempenho do Programa e do material produzido por ele são assumidos pelo usuário. A Inscape Publishing/Human Perspectives, Inc. e a Gary Little Company especificamente rejeitam todas as garantias, expressas ou implícitas, incluindo mas sem estar limitadas a possibilidades de comercialização ou adequação a algum fim determinado, com respeito ao Programa, disquete(s) e material impresso ou escrito.

Em nenhuma circunstância, a Inscape Publishing/Human Perspectives Inc., ou a Gary Little Company serão responsabilizadas por perda de lucros ou outros prejuízos comerciais, incluindo mas não limitados a perdas incidentais, consequentes ou especiais derivando da impossibilidade de uso do(s) disquete(s) ou dos materiais escritos ou impressos, mesmo se a Inscape Publishing ou a Gary Little Company tiverem sido avisados da possibilidade de tais perdas.

©1998 by Inscape Publishing. All rights reserved. Original version ©1994 by Inscape Publishing.

©1998 The Gary Little Company, Inc. All rights reserved. Original version ©1994 by The Gary Little Company.

Todos os direitos reservados. Copyright assegurado no Brasil e demais países. Impresso no Brasil.

Esta publicação não pode ser reproduzida ou usada em qualquer forma ou por qualquer meio eletrônico ou mecânico, incluindo fotocópia, gravação ou qualquer outro sistema de armazenamento, sem permissão por escrito do editor: Inscape Publishing, C.P. 59159, Minneápolis, MN 55459-8247.

"Personal Profile System" é uma marca registrada da Inscape Publishing. "DiSC" é uma marca registrada da Inscape Publishing. Os nomes de outros produtos mencionados aqui são marcas registradas de suas respectivas companhias.

Personal Profile System® for Windows® Version 2.0

HICON LTDA

TEL: (11) 3819-4966 FAX: (11) 3819-4966  
E-MAIL: hicon@hiconconsultoria.com.br